

MAKALAH

PENGEMBANGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN MELALUI RSJD Dr AMINO GONDOHUTOMO SEBAGAI PENYELENGGARA PELATIHAN TERAKREDITASI KEMENTERIAN KESEHATAN



Disusun Oleh:

Supardi, SKM., M.Kes

Indah Ayu Sulistiyo, S.Kep.,Ns

RINGKASAN

Rumah sakit dalam memberikan pelayanan harus menjamin mutu dan keselamatan pasien, untuk mencapai hal itu maka tenaga medis dan tenaga kesehatannya harus dijaga dan ditingkatkan mutunya. Upaya yang dapat dilakukan adalah dengan menyelenggarakan pelatihan dan peningkatan kompetensi yang dilakukan oleh lembaga terakreditasi. RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah menjadi institusi penyelenggara pelatihan bidang kesehatan yang terakreditasi A tahun 2024. Tujuannya rumah sakit dapat menyelenggarakan pelatihan atau peningkatan kompetensi yang sesuai standar dari pemerintah, memenuhi tugas untuk menjamin pengembangan kompetensi staf. Manfaat lain yang didapat selain terpenuhinya pengembangan kompetensi bagi staf RS, pendapatan meningkat, kerjasama dengan beberapa pihak semakin meningkat.

LATAR BELAKANG

Pengembangan kompetensi menjadi hal yang wajib bagi setiap pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang dapat dilakukan melalui pembelajaran secara terus menerus agar tetap relevan dengan tuntutan organisasi. Hal ini sesuai dengan yang tertuang dalam Undang- Undang No 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara. Pemenuhan 20 jam pelajaran menjadi tanggungjawab organisasi yang harus diberikan pada pegawai setiap tahunnya.

Hal ini sejalan dengan Undang Undang nomor 17 tahun 2023 tentang Kesehatan disebutkan bahwa dalam rangka menjaga dan meningkatkan mutu tenaga medis dan tenaga Kesehatan, dilakukan pelatihan dan /atau kegiatan peningkatan kompetensi yang mendukung kesinambungan dalam menjalankan praktik, disebutkan juga bahwa pelatihan dan/atau kegiatan peningkatan kompetensi sebagaimana dimaksud diselenggarakan oleh pemerintah pusat dan/atau lembaga pelatihan yang terakreditasi oleh pemerintah pusat.

Pelaksanaan pengembangan kompetensi belum sepenuhnya dilakukan secara optimal di instansi atau organisasi pemerintahan. Hal ini terbukti dengan capaian persentase SDM Kesehatan yang terlatih di tahun 2022 adalah 85% di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah.

Akreditasi Institusi penyelenggara pelatihan merupakan salah cara untuk mencapai transformasi sistem kesehatan pada pilar ke 5 yaitu transformasi SDM Kesehatan. Pada pertengahan tahun 2023 telah terakreditasi institusi penyelenggara pelatihan kurang lebih 100 instansi atau lembaga termasuk di dalamnya rumah sakit. RSJD dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah menjadi salah satu institusi penyelenggara pelatihan dengan akreditasi A oleh kementerian kesehatan Republik Indonesia.

Sasaran dalam kegiatan ini adalah seluruh sumber daya manusia kesehatan baik internal rumah sakit maupun dari luar rumah sakit, pihak rumah sakit, pihak yang kerjasama dan pasien atau masyarakat yang dilayani.

TUJUAN

Tujuan dari kegiatan ini adalah rumah sakit menjadi instansi atau lembaga terakreditasi adalah agar dapat menyelenggarakan peningkatan kompetensi dan pelatihan yang sesuai standar nasional sehingga diakui secara nasional oleh kementerian kesehatan, rumah sakit dapat menyelenggarakan peningkatan kompetensi atau pelatihan yang bernilai satuan kredit profesi (SKP) disertai jumlah jam pelajaran (JPL), terpenuhinya pengembangan kompetensi pegawai rumah sakit, meningkatkan pendapatan rumah sakit melalui penyelenggaraan peningkatan kompetensi dan pelatihan, meningkatkan kerjasama dengan instansi atau lembaga penyelenggara kompetensi yang lain.

Indikator keberhasilan dari kegiatan ini antara lain jumlah kegiatan peningkatan kompetensi dan pelatihan yang diselenggarakan, jumlah pegawai yang mengikuti kegiatan meningkat, pendapatan rumah sakit meningkat, jumlah instansi/ lembaga yang kerjasama bertambah.

LANGKAH-LANGKAH

Adapun tahapan dalam kegiatan ini diantaranya:

1. RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah mengajukan bimbingan teknis akreditasi institusi penyelenggara pelatihan pada Kementerian Kesehatan tanggal 7 Juli 2023
2. Kementerian Kesehatan RI menjadwalkan bimbingan teknis tanggal 28 – 29 Agustus 2023
3. Melakukan pembentukan pokja akreditasi institusi penyelenggara pelatihan
4. Melakukan pembentukan Tim Penjamin Mutu dan Tim Audit Mutu Internal
5. Menginventarisasi persyaratan per komponen, unsur dan sub unsur
6. Melakukan sosialisasi persiapan akreditasi institusi penyelenggara pelatihan tanggal 23 Agustus 2023
7. Melaksanakan bimbingan teknis dari Kementerian Kesehatan RI tanggal 28-29 Agustus 2023
8. Melengkapai dokumen persyaratan dan sarana prasarana sesuai aturan
9. Menyelenggarakan pelatihan terakreditasi (BTCLS : 21-26 Oktober 2023, Pelayanan Prima : 30, 31 Oktober, 1-2 November 2023)
10. Mengajukan akreditasi pada Kementerian Kesehatan RI
11. Visitasi oleh asesor Kementerian Kesehatan RI di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah tanggal 4-6 Desember 2023
12. Pengumuman akreditasi A tanggal 25 Januari 2024
13. Penyelenggaraan Pelatihan terakreditasi paska meraih akreditasi pada bulan Februari 2024
14. Penyelenggaraan Pelatihan dan Kegiatan Peningkatan Kompetensi mandiri dan Kerjasama (Februari 2024 sampai dengan sekarang)

Pada pelaksanaan Pelatihan dan Peningkatan kompetensi melalui akun LMS Kementerian Kesehatan RI, di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah dibagi menjadi 2 yaitu kegiatan yang bersifat mandiri dan kerjasama. Adapun tahapan kegiatan yang dilakukan secara mandiri oleh di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah sebagai berikut:

1. Unit/ Bidang/ Bagian mengusulkan kegiatan yang sesuai dengan yang telah direncanakan melalui pengajuan Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) peningkatan kompetensi atau pelatihan

2. Subbagian Pendidikan dan pengembangan mengorganisasikan pelatihan
3. Direktur menerbitkan surat penugasan panitia penyelenggara
4. Staf subbagian pendidikan dan pengembangan mengajukan KAK melalui siakpel untuk mendapatkan pengesahan SKP dari Kemenkes
5. Panitia menciptakan lingkungan belajar yang aman dan nyaman
6. Subbagian Pendidikan melakukan tindak lanjut perbaikan dari hasil analisa evaluasi penyelenggaraan .

Tahapan kegiatan yang bersifat kerjasama;

1. Instansi atau lembaga yang sudah melakukan penandatanganan kerjasama mengajukan kegiatan peningkatan kompetensi dan pelatihan melalui subbagian pendidikan dan pengembangan
2. Subbagian Pendidikan dan pengembangan melakukan koordinasi dengan kepanitiaan yang kerjasama
3. Staf subbagian pendidikan dan pengembangan mengajukan kerangka acuan kegiatan melalui siakpel untuk mendapatkan pengesahan SKP dari Kemenkes
4. Panitia menciptakan lingkungan belajar yang aman dan nyaman
5. Panitia menyusun laporan dan diserahkan ke subbagian pendidikan dan pengembangan
6. Subbagian Pendidikan dan pengembangan melakukan tindak lanjut perbaikan dari hasil analisa evaluasi penyelenggaraan

HASIL KEGIATAN

Berdasarkan penyelenggaraan kegiatan peningkatan kompetensi dan pelatihan bidang kesehatan awal tahun 2024, dampak dari kegiatan ini tergambar pada tabel berikut;

No	Indikator	Capaian		Keterangan
		2023 (Jan-Des)	2024 (Jan-Agustus)	
1	Jumlah Kegiatan peningkatan kompetensi dan pelatihan terakreditasi	15	83	Sampai dengan Agustus 2024 (bukti terlampir)
2	Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan kompetensi dan pelatihan	361 (Internal RS)	528 (internal RS) >10.000 (eksternal RS)	Sampai dengan Agustus 2024
3	Pendapatan RS Meningkat	715.463.500 (97,69%)	1.028.952.500 (140,5%) Sampai Agustus 24	Target 732.350.000
4	Jumlah Instansi/ Lembaga kerjasama peningkatan kompetensi dan pelatihan	0	12	Sampai Agustus 2024

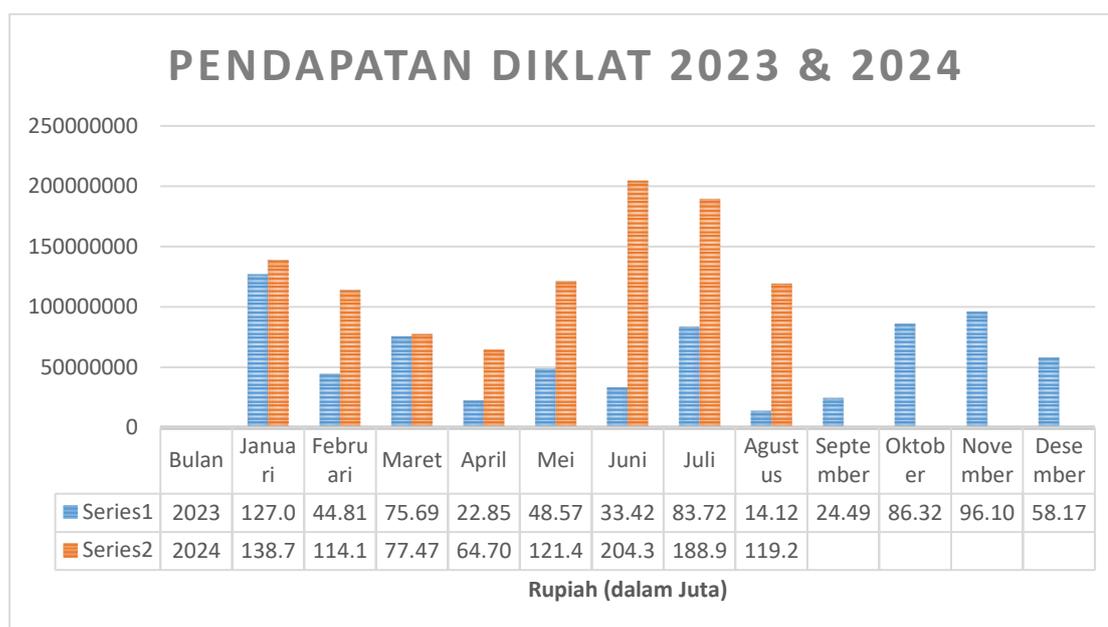
Berikut sebagai data atau bukti dukung dari capaian indikator keberhasilan di atas;

1. Jumlah Kegiatan peningkatan kompetensi dan pelatihan terakreditasi

The screenshot shows the 'Daftar Pembelajaran' (Learning List) interface. The sidebar on the left contains navigation items: Admin Institusi, Pembelajaran (selected), Bahan Tayang, Pertanyaan Kuis, Penilaian Kuis, Kelola Pembelajaran, Permintaan Akses Pembelajaran, and Permintaan Batalkan Pembelajaran. The main content area features the title 'Daftar Pembelajaran' and three buttons: '+ Tambah Baru', 'Import dari SIAPPEL', and 'Duplikat Pembelajaran'. Below the title, there are filters for 'Semua' (89), 'Terbit' (83), 'Draf' (6), and 'Hapus Sementara' (2). Search and filter options are also visible.

Perbandingan jumlah kegiatan pada tahun 2024 tajam dibanding tahun 2023, kenaikan jumlah pelatihan dan peningkatan kompetensi pada akhir Agustus meningkat 5 kali lipat dibanding tahun 2023. Dan angka ini kemungkinan masih akan meningkat sampai akhir tahun 2024. Pada tahun 2023 jumlah pelatihan yang diselenggarakan 2 pelatihan, sedangkan sampai akhir Agustus 2024 sudah ada 7 pelatihan, baik yang dilakukan secara mandiri maupun kerjasama.

2. Pendapatan RS Meningkat



Pendapatan yang ditargetkan di subbagian Pendidikan dan Pengembangan/ Diklat pada tahun 2023 tercapai 97,69% (target pendapatan 732.350.000), sedangkan capaian pendapatan sampai dengan bulan Agustus 2024 sudah mencapai Rp. 1.028.952.500,- atau meningkat 140,5%. Pendapatan ini diprediksi akan terus meningkat sampai akhir Desember 2024. Prediksi akan mencapai Rp. 1.500.000.000 atau meningkat 204% dibanding tahun 2023.

3. Jumlah Instansi/ Lembaga kerjasama peningkatan kompetensi dan pelatihan Daftar institusi/ lembaga yang bekerjasama dengan RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah sebagai institusi penyelenggara pelatihan:

No	Institusi/ Lembaga	Tanggal PKS (mulai)
1.	Dewan Pengurus Wilayah PPNI Jawa Tengah	26 Februari 2024

2.	Ikatan Manajer Pelayanan Pasien Indonesia Jawa Tengah	18 Maret 2024
3.	PT. Faisal Medica Centre Cirebon	25 Maret 2024
4.	Persatuan Pengendali Infeksi Cabang Semarang	1 April 2024
5.	CV. SGS Surakarta	1 April 2024
6.	Dewan Pengurus Komisariat PPNI Ken Saras	22 April 2024
7.	Dewan Pengurus Komisariat PPNI RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah	6 Mei 2024
8.	CV. Athema	14 Mei 2024
9.	Fakultas Kedokteran Universitas Negeri Semarang	6 Juni 2024
10.	Persatuan Dokter Spesialis Kedokteran Jiwa Indonesia Semarang	11 Juli 2024
11.	Ikatan Ahli Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia	16 Juli 2024

Berikut manfaat yang diperoleh karena pelaksanaan kegiatan ini dari beberapa pihak;

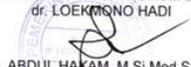
1. Rumah Sakit
 - a. Meningkatkan promosi bagi rumah sakit melalui metode kerjasama dengan banyak pihak
 - b. Memenuhi kewajiban pengembangan kompetensi bagi pegawai
 - c. Meningkatkan pendapatan rumah sakit
2. Pegawai rumah sakit
 - a. Meningkatnya pengetahuan dan kompetensi sesuai profesi dan keahliannya
 - b. Memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai aturan yang ada
 - c. Memenuhi target Satuan Kredit profesi untuk memperpanjang ijin praktik sesuai profesi masing-masing
3. Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan di luar rumah sakit
 - a. Memperoleh akses pembelajaran sebanyak-banyaknya
 - b. Mengikuti peningkatan kompetensi yang terjangkau secara biaya dan variasi pembelajaran sesuai kompetensi atau profesinya

- c. Memenuhi target Satuan Kredit profesi untuk memperpanjang ijin praktik sesuai profesi masing-masing
- 4. Pihak yang kerjasama
 - a. Menyelenggarakan kegiatan peningkatan kompetensi dengan prosedur kerjasama mudah
 - b. Menyelenggarakan kegiatan peningkatan kompetensi dengan prosedur kerjasama biaya terjangkau
- 5. Pasien atau Masyarakat
 - a. Manfaat dirasakan secara tidak langsung yaitu mendapatkan pelayanan dari tenaga medis dan tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi yang terus meningkat
 - b. Terjaminnya mutu pelayanan kesehatan yang didapatkan

Adaptabilitas (Replikasi)

Berdasarkan data di atas, pelaksanaan kegiatan ini berpotensi untuk dilakukan oleh rumah sakit lain. Potensi replikasi ini sesuai dengan adanya permintaan studi tiru dari RSUD Lamongan dengan rincian sebagai berikut;

No	Nama RS	Waktu	Bukti dukung
1.	RSUD Dr. Soegiri Lamongan	17 Juli 2024	 <p>The image shows an official letter from the Government of Lamongan, RSUD Dr. Soegiri. The letter is dated June 13, 2024, and is addressed to the Director of RSUD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. The subject is a request for a study visit in the field of medicine. The letter explains that due to a change in the organizational structure of RSUD Dr. Soegiri, a study visit is being organized. It provides details such as the date (July 17, 2024), time (10:00 WIB), and location (RSUD Dr. Amino Gondohutomo Semarang). The letter is signed by the Director, dr. H. H. ANNAS, M.MKes, with a NIP of 196611131997031002.</p>

2	RSUD Loekmono Hadi Kudus	dr. 29 Agustus 2024	<div data-bbox="890 215 1468 309" style="text-align: right;">  PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. LOEKMONO HADI <small>Jl. dr. Lukmonohadi No. 19 Kudus 59348 ☎ (0291) 444001 ☎ (0291) 438195 Email : rsudrloekmonohadi@kuduskab.go.id ; rsudkudus@yahoo.co.id Website : www.rsudrloekmonohadi.kuduskab.go.id</small>  </div> <div data-bbox="1193 322 1356 344" style="text-align: right;">Kudus, 15 Agustus 2024</div> <div data-bbox="890 353 1452 465"> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;"> Nomor : 100.7.3.4/3344/2024 Sifat : - Lampiran : - Perihal : Permohonan Studi Banding </td> <td style="width: 50%; text-align: right;"> Kepada : Yth. Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Dr. Amino Gondohutomo di- <u>Tempat</u> </td> </tr> </table> </div> <div data-bbox="973 501 1465 591"> <p>Rumah Sakit Umum Daerah dr. Loekmono Hadi adalah Rumah Sakit Tipe B Pendidikan. Saat ini belum terakreditasi sebagai penyelenggara pelatihan bidang kesehatan, maka dari itu kami memerlukan persiapan dan pengetahuan yang lebih dahulu terakreditasi.</p> </div> <div data-bbox="973 600 1465 761"> <p>Sehubungan dengan diatas, dapat kiranya kami bisa mempelajari hal-hal yang berkenaan dengan akreditasi penyelenggara pelatihan bidang kesehatan di rumah sakit yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun waktu pelaksanaannya kami mengikuti jadwal dari Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo. Untuk hal teknis selanjutnya dapat menghubungi Kepala Instalasi Pendidikan, Pelatihan dan Penelitian dr. Agustin Faizah, Sp. GK (0812-2817-1351).</p> </div> <div data-bbox="973 770 1465 815"> <p>Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan terimakasih.</p> </div> <div data-bbox="1133 860 1426 985" style="text-align: right;"> <p>DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. LOEKMONO HADI</p>  <p>dr. ABDUL HAKAM, M.Si Med Sp. A Pembina Tingkat I NIP. 19671203 200907 1 001</p> </div>	Nomor : 100.7.3.4/3344/2024 Sifat : - Lampiran : - Perihal : Permohonan Studi Banding	Kepada : Yth. Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Dr. Amino Gondohutomo di- <u>Tempat</u>
Nomor : 100.7.3.4/3344/2024 Sifat : - Lampiran : - Perihal : Permohonan Studi Banding	Kepada : Yth. Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJD) Dr. Amino Gondohutomo di- <u>Tempat</u>				

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Makalah : PENGEMBANGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA KESEHATAN MELALUI RSJD dr AMINO
GONDOHUTOMO SEBAGAI PENYELENGGARA
PELATIHAN TERAKREDITASI KEMENTERIAN
KESEHATAN

(Disusun guna mengikuti Lomba PERSI AWARD 2024)

Penulis :
Nama : Indah Ayu Sulistiyo, S.Kep.,Ns
NIP : 19870827 201101 2 015
Jabatan : Kepala Sub Bagian Pendidikan dan Pengembangan RSJD
Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah

Semarang, September 2024
Penulis

Menyetujui dan Mengesahkan,
Direktur RSJD Dr. Amino Gondohutomo
Provinsi Jawa Tengah



dr. ALEK JUSRAN, M.Kes
Pembina Tingkat I
NIP 196902112007011007



INDAH AYU SULISTIYO, S.Kep.,Ns
Penata Tingkat I
NIP 19870827 201101 2 015