



LEADERSHIP SKILL: MEMBANGUN BUDAYA INOVASI

Manajemen Perubahan

- LEADER SEBAGAI
ROLE MODEL
- FOKUS
- IMPLEMENTASI
BUDAYA
ORGANISASI DLM
SETIAP KEGIATAN





ERA DISRUPSI

“Situasi di mana pergerakan dunia industri atau persaingan kerja tidak lagi linear. Perubahan sangat cepat yang mengacau pola tatanan lama untuk menciptakan tatanan baru”



DIRUPSI DAN PERUBAHAN POLA PIKIR



1

INTERNET OF THINGS: REAL TIME, CONNECTED, CHEAP, THE WORLD AT YOUR FINGER TIP

2

MILLENNIAL GENERATION: CONNECTED, CREATIVE, CONFIDENCE, NO DISTANCE

3

DISRUPTIVE SOCIETY: WANT AND NEED TO CHANGE, CHANGE IS CONSTANT

PERUBAHAN MENDASAR MINDSET/POLA PIKIR

BIROKRASI?



INOVASI

Inovasi tidak merusak tatanan nilai,
tapi memperkuat sistem nilai

Inovasi mencerminkan kepentingan banyak pihak dalam organisasi dan membawa manfaat untuk semua



**LEADERSHIP = PERUBAHAN
INNOVASI = PERUBAHAN**



SMART LEADERSHIP

- PERLU 6 SKILL BERFIKIR

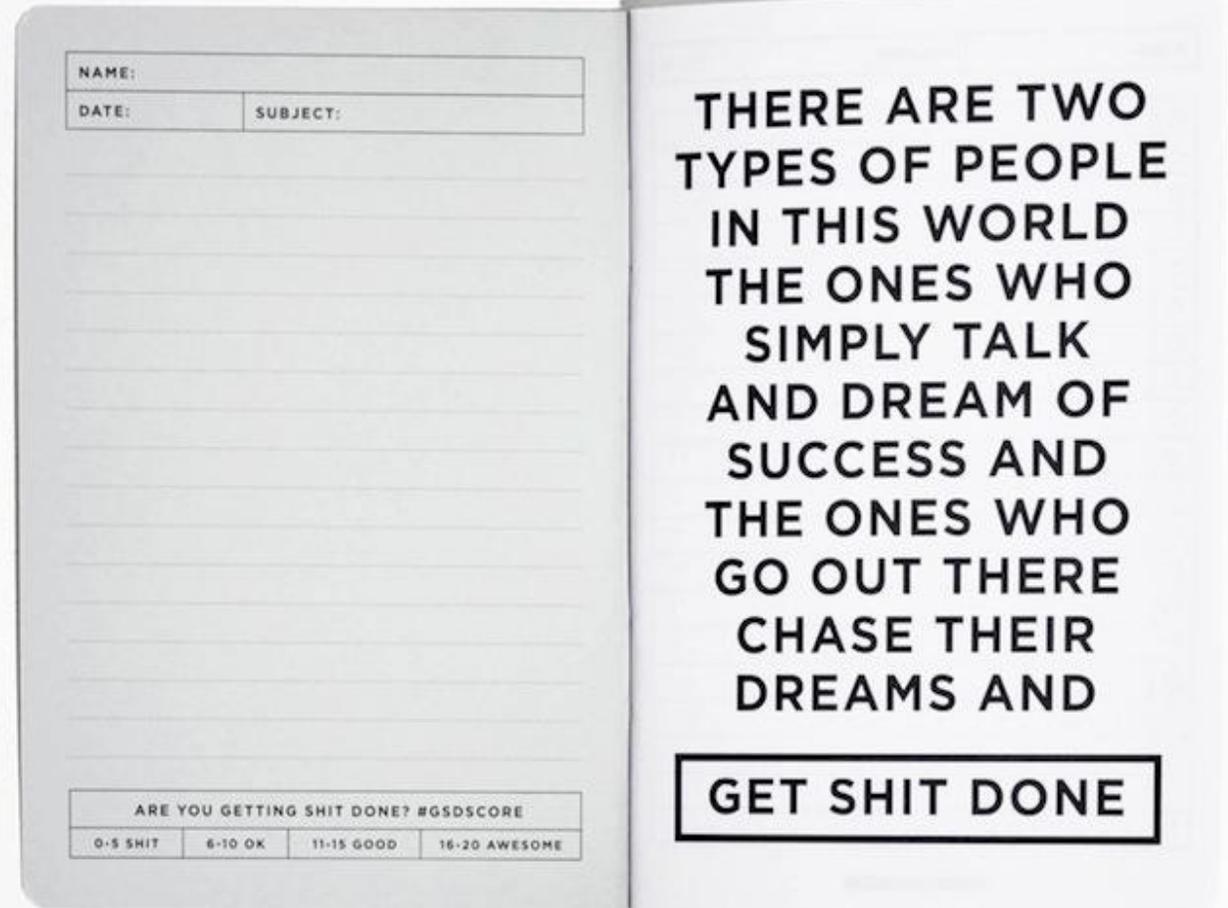
- BERI PERHATIAN KHUSUS/FOKUS
- RANCANGAN KHUSUS
 - BELAJAR DARI PENGALAMAN KASTEMER
- LUKISKAN
 - GUNAKAN GAMBAR ATAU METAPORAKAN DENGAN GAMBAR
- KERJAKAN DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH
 - BERFIKIR UNTUK MENDAPATKAN HASIL TERBAIK
- COLLABORATIVE THINKING WITH STAKE HOLDERS
- KERJAKAN, TURUN KE BAWAH
 - ATASI MASALAH



**IT'S NOT ABOUT
IDEAS. IT'S
ABOUT MAKING
IDEAS HAPPEN.**



Made with  by recitethis.com



**THERE ARE TWO
TYPES OF PEOPLE
IN THIS WORLD
THE ONES WHO
SIMPLY TALK
AND DREAM OF
SUCCESS AND
THE ONES WHO
GO OUT THERE
CHASE THEIR
DREAMS AND**

GET SHIT DONE

ACTION LEADERSHIP

- MENJADIKAN IMPIAN KENYATAAN
- MENJADI ENAMBLER
- BERANI UNTUK MULAI
- BILA GAGAL, MULAI LAGI
- THINK SMART
- POWER OF KNOWLEDGE
- PERBAIKI KALAU ADA KURANG
- KAWAL SAMPAI AKHIR





Inovasi tidak dibatasi jabatan,
pendidikan, dan senioritas.

Inovasi bisa terjadi di seluruh
siklus manajemen, sumber daya,
dan setiap pekerjaan

inovasi **bukan tujuan**

Tapi **cara baru** untuk mencapai tujuan organisasi

Willingness to Inovate

Refleksi dari budaya Organisasi yang positif

Ability to Inovate

Manifestasi dari kualitas organisasi yang sehat



Membuat INOVASI, tidak perlu mencipta. Membuat yang lama menjadi lebih baik saja sudah bagus

Tidak perlu menjadi seperti Steve Jobs atau Bill Gates untuk menjadi **Inovator**.

Setiap orang dikaruniai IDE-IDE dalam otaknya.
Kemudian yang dibutuhkan adalah
mengembangkan dan merealisasikannya.





TERIMA KASIH