

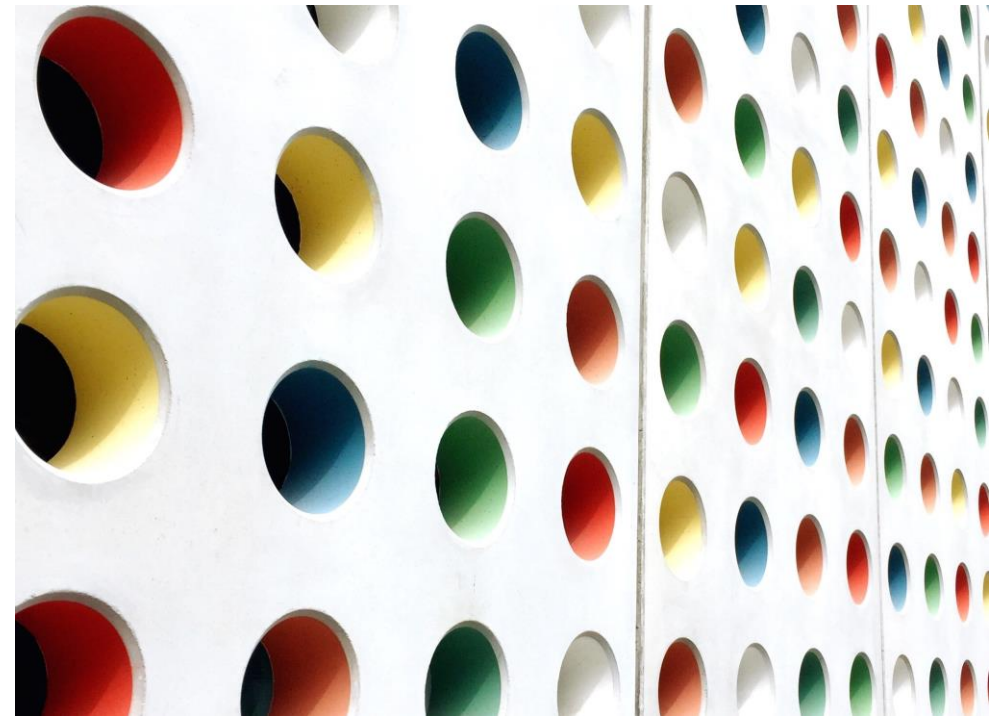
# MENJAGA ORGANISASI TETAP SEHAT DAN PRODUKTIF DI MASA PANDEMI COVID - 19

---

**ASTRID SULISTOMO**

DISAMPAIKAN PADA WEBINAR PERSI

23 OKTOBER 2020



# PENDAHULUAN

Setiap tempat kerja, wajib menyelenggarakan upaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (UU no 1/1970, PP no 50/2012 dll), yang pada akhirnya akan menguntungkan organisasi juga, yaitu dengan dipertahankan atau meningkatnya produktifitas

Penyelenggaraan Kesehatan Kerja harus didukung oleh sumber daya manusia, fasilitas, sarana, peralatan yang sesuai.

Dengan adanya Pandemi COVID-19 pelayanan kesehatan kerja spesifik, banyak organisasi belum siap



# DAMPAK PANDEMI BAGI TEMPAT KERJA

Angka absensi meningkat:

- Pekerja sakit
- Pekerja harus merawat anggota keluarga yang sakit
- Pekerja harus dikarantina

Demand masyarakat terhadap barang yang diproduksi berubah

Kemungkinan kesulitan logistic terhadap materi yang dibutuhkan

# PERMASALAHAN

---

Sudah ada Permenkes no 328/2020, namun untuk implementasi banyak organisasi masih mengalami kesulitan

1. Upaya skrining
2. Penilaian risiko pekerja
3. Menentukan pekerja “Kembali Bekerja”
4. Menentukan apakah perusahaan perlu di tutup

Hal ini karena jenis dan situasi tempat kerja yang sangat bervariasi

# TUJUAN

---



Menginformasikan bagaimana Rumah Sakit dapat berperan agar perusahaan/organisasi tetap sehat dan produktif di masa pandemi COVID 19

# KESEHATAN KERJA

---

**Occupational Health is the promotion and maintenance of the highest degree of physical, mental and social well-being of workers in all occupations by preventing departures from health, controlling risks and the adaptation of work to people, and people to their jobs.**

**(ILO / WHO 1950)**

# Definisi lain

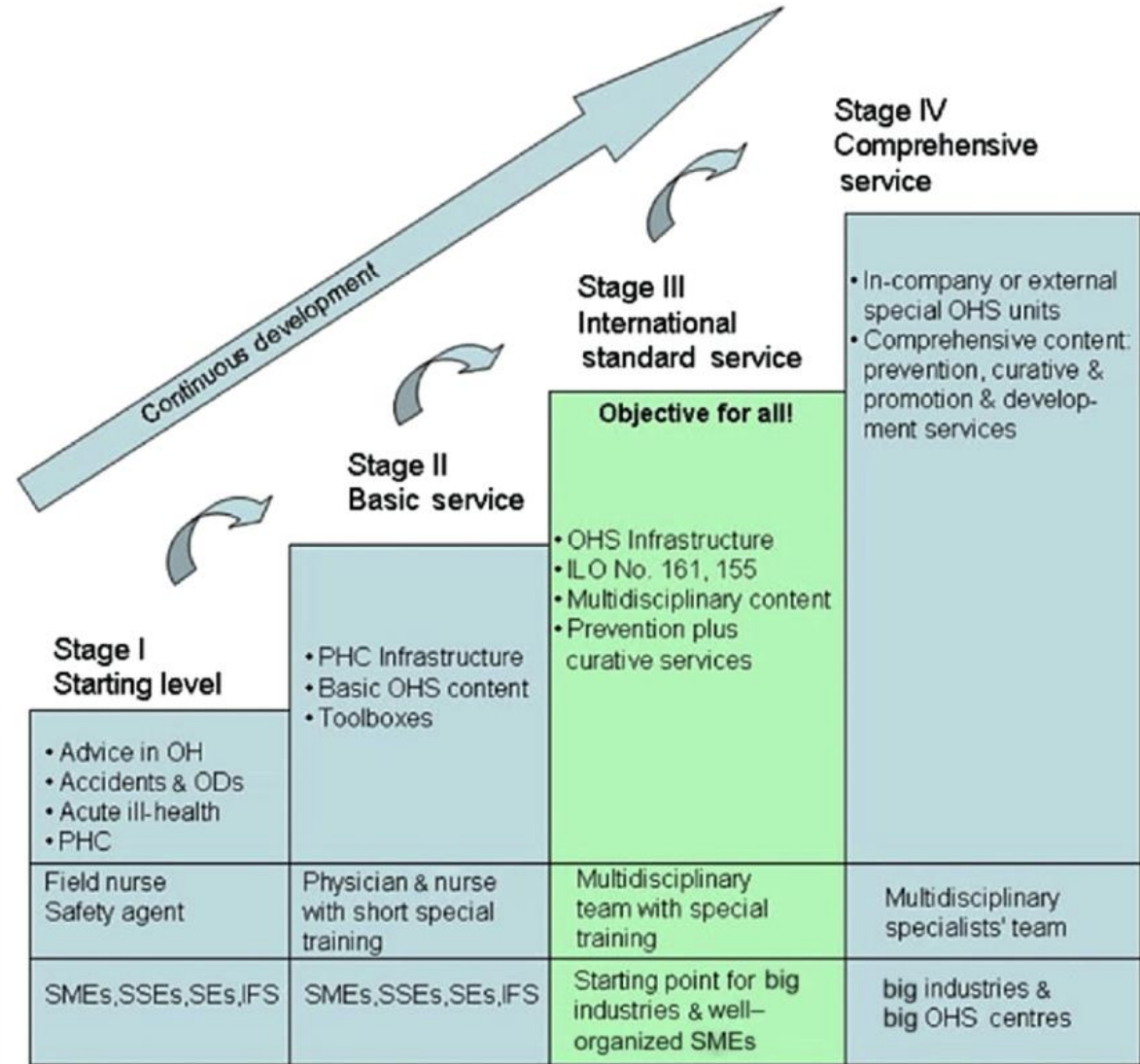
---

**Occupational health and safety** is a cross disciplinary area concerned with protecting the safety, health and welfare of people engaged in work of employment. The goal of all occupational health and safety programs is to foster a safe work environment

Components of Occupational Health:

- Occupational Medicine, Industrial Hygiene, Occupational Health Nursing, Ergonomi, Industrial Toxicology, Industrial Psychology

# PENGEMBANGAN PELAYANAN KESEHATAN KERJA (ILO/WHO)





# Models of Occupational Health Provision

In-plant or in-company

Group- or Inter-enterprise

Industry oriented (branch specific)

Outsourced to hospital, clinic, or  
provider

In-plant or –  
company  
(BOHS/international  
standard)

STRENGTH:

Close by – spare time of workers  
Provider-worker Relationship closer  
Provider have better knowledge about  
company

WEAKNESS:

Higher cost for infrastructure and human  
resources  
Often Reduce to limited HR and routine tasks  
Hard to maintain to International standard

# Group- or inter Enterprise



## STRENGTH:

Easy access

Cost shared by a group of companies

Providers keep up with different needs



## WEAKNESS:

Hard to find location with equal access  
for all

More time for workers

Still high cost

Address to different needs

# Industry-oriented/Branch specific

---

## STRENGTH:

- Providers have specific experience
- Infrastructure and equipment can be specified to existing hazards
- Design, implementation of same OH program

## WEAKNESS:

- Location may be far
- Cost
- Need higher management effort

# Outsourced OM Services

---

## STRENGTH:

- Less cost
- More human resources available
- Often other clinical specialist already available
- Can be integrated with Family Medicine Services
- Services based on need

## WEAKNESS:

- Location may be far
- Company may not be able to select the right provider
- Provider have less knowledge about worker/company

# KRITERIA PEMILIHAN MODEL PELAYANAN KESEHATAN KERJA

---

Peraturan- Perundangan yang berlaku

Lokasi Geografis

Jumlah populasi pekerja

Bahaya potensial dan Risiko

Sumber Daya yang tersedia


Ketersediaan SDM Kesehatan Kerja & fasilitas


Bila situasi memungkinkan: In-company dengan kerja sama fasilitas rujukan (Outsource)


# DOKTER PELAYANAN KESEHATAN KERJA DI INDONESIA


---


1. Dokter umum + Pelatihan (hiperkes, Diagnosis PAK dll)
2. Dokter Magister Kedokteran Kerja (MKK)
3. Dokter Spesialis Kedokteran Okupasi (SpOk)

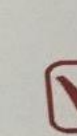
 Pemeriksaan Kesehatan  
*Medical Check Up*

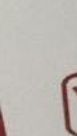
 Penilaian Kelaikan Kerja  
*Fit to Work Assessment*

 Program Kembali Bekerja  
*Return to Work Program*

 Diagnosis Penyakit Akibat Kerja  
*Occupational Diagnosis*

 Penilaian Risiko Kesehatan  
*Health Risk Assessment*

 Spirometri Okupasi  
*Occupational Spirometry*

 Audiometri Okupasi  
*Occupational Audiometry*



# PELAYANAN KEDOKTERAN OKUPASI

---

Kedokteran Okupasi: spesialisasi Ilmu Kedokteran yang berfokus pada pemeliharaan dan peningkatan derajat kesehatan pekerja dan komunitas pekerja, pencegahan penyakit, diagnosis dan perawatan cedera dan penyakit terkait pekerjaan.

Pelayanan Ked. Okupasi di Rumah Sakit:

- Internal pekerja RS
- External: pekerja organisasi/perusahaan lain

Pelayanan di RS maupun on-site atau dapat melalui jarak jauh (telemedicine)



# PEMERIKSAAN KESEHATAN

---

RS yang ada klinik Kedokteran Okupasi dapat merancang program pemeriksaan kesehatan/skrining yang sesuai dengan situasi perusahaan/organisasi

- Jenis pemeriksaan
- Waktu pemeriksaan
- Analisis individu dan kelompok
- Tindak lanjut



# PENILAIAN LAIK KERJA DAN KEMBALI KERJA

---

TERGANTUNG PADA TUNTUTAN PEKERJAAN

MEMPERHATIKAN KONDISI KESEHATAN - TIDAK HANYA HASIL TES +/-

MENILAI RISIKO BEGI PEKERJA/ REKAN KERJA/LINGKUNGAN



# “Is It Safe for Me to Go to Work?”

## Risk Stratification for Workers during the Covid-19 Pandemic

Marc R. Larochelle, M.D., M.P.H. NEJM May, 31, 2020

### RISIKO INDIVIDU

R  
I  
S  
I  
K  
O  
  
P  
E  
K  
E  
R  
J  
A  
A  
N

	<b>Rendah</b> Umur muda, tidak ada komorbid	<b>Sedang</b> Separuh baya atau muda dengan komorbid	<b>Tinggi</b> Lansia atau separuh baya dengan komorbid
<b>Tinggi</b> Kontak dengan orang positif Covid – 1	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
<b>Sedang</b> Kontak dengan orang yang tidak diketahui status Covid-19	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>B</b>
<b>Rendah</b> WFH atau tidak ada kontak	<b>A</b>	<b>A</b>	<b>A</b>



RUMAH SAKIT  
UNIVERSITAS  
INDONESIA



## Pelayanan bagi kelompok pekerja

- 01 Melakukan *Health Impact and Risk Assessment*
- 02 Melakukan pemeriksaan berkala bagi komunitas pekerja
- 03 Melakukan edukasi bagi kelompok pekerja dan komunitas pekerja
- 04 Mengembangkan program *surveilans* medis yang sesuai bagi komunitas pekerja

## Sarana dan prasarana MCU RSUI



## Klinik kedokteran okupasi

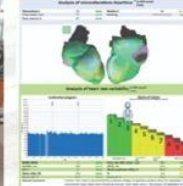


### healthExpress System

Alat / sistem  
Ditang:  
- Permanent  
- Akutaba



### REPORT - General (3 & 5 menit)



## KLINIK KEDOKTERAN *Okupasi*

Dokter Spesialis Kedokteran Okupasi siap melayani pekerja untuk masalah kesehatan terkait pekerjaan.

Rumah Sakit Universitas Indonesia  
Jl. Prof. Dr. Bahder Djohan  
Kampus UI, Depok

[rs.ui.ac.id](http://rs.ui.ac.id) [rumahsakit.UI](https://www.facebook.com/rumahsakit.UI)

[rumahsakit\\_UI](https://www.instagram.com/rs.ui) [rs.ui](https://www.instagram.com/rs.ui)

0812 9113 9113 021 508 292 92

Layanan Darurat dan Ambulans 24 Jam : 021 508 292 82





TERIMA KASIH

# REFERENSI

---

Newkirk, William. L, Occupational Health Services, Practical Strategies for Improving Quality and Controlling Costs. American Hospital Publishing, 1998

WHO – Covid 19 at the workplace: Public Health and Social Measures for prevention and mitigation, May 2020

ILO – A safe and healthy return to work during the Covid 19 pandemic ILO Guidance 2020

OSHA – Guidance on preparing Workplaces for COVID-19, 2020

SK Menkes no 328/2020 Tentang: Pencegahan dan Pengendalian di Tempat Kerja, perkantoran dan Industri dalam Mendukung keberlangsungan Usaha dalam Situasi Pandemi



**STANDAR PELAYANAN KEDOKTERAN OKUPASI  
DI RUMAH SAKIT**

**Edisi ke-1**

**PERHIMPUNAN SPESIALIS KEDOKTERAN OKUPASI INDONESIA**

**2020**

# **STANDAR PELAYANAN KEDOKTERAN OKUPASI DI RUMAH SAKIT**

**Edisi 1,-**

**Pemesanan bisa menghubungi secretariat PERDOKI**

**<https://forms.gle/nMcryAoRfksb7tYc8>**